



**Proceso de Selección  
Guía Canino**



**ACTA N° 9**

En Valparaíso, con fecha 27 de febrero de 2024, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer tres (3) empleos a contrata como se indica a continuación, para cumplir con los compromisos de cada Departamento y/o Unidad según corresponda: como Administrativo(a), con desempeño en la Dirección Regional Aduana Metropolitana, asimilado a grado 21° E.S.F.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Piera Santander Fuentes	Subdirectora Recursos Humanos
Alejandro Tapia Vargas	Jefe Departamento de Personal

**Temas a tratar:**

1. Resultados Entrevista de Apreciación Global para el proceso de refuerzo estival administrativo 21° DRAM según lo señalado en el acta N°8/31-01-2024
2. Resultado final y nómina de postulantes idóneos para el proceso de refuerzo estival DRAM.

**1. Resultado Entrevista de Apreciación Global**

El resultado obtenido es el siguiente:

<b>Postulantes a evaluar:</b>	<b>05 (Cinco) postulantes</b>
Postulantes evaluados:	05 (cinco) postulantes
Aprueban EAG:	04 (cuatro) postulantes
No aprueba EAG:	01 (uno) postulante

Núm. Postulación	puntaje EAG	Estado EAG
5260313	15	Pasa
5270550	20	Pasa
5258870	25	Pasa
5274195	15	Pasa
5252743	10	No Pasa

**2. Resultado final y nómina de postulantes idóneos**

Conforme lo indica el procedimiento de los procesos de selección, se confeccionará una nómina con aquellos que aprobaron todas las etapas, ordenados en forma decreciente de acuerdo con el puntaje final. A continuación, se señala la nómina de candidatos(as) para el cargo convocado, formada en virtud de los puntajes totales obtenidos en el proceso de selección.

En caso de igualdad de puntaje final, el factor de desempate será el puntaje obtenido en la última etapa del proceso, la cual corresponde a la entrevista de apreciación global, y en caso de persistir la paridad de la puntuación, se deberá considerar la mejor nota asignada en dicha etapa.

Conforme las directrices del Servicio Civil y según lo indicado en la resolución de llamado, este ranking establece el listado de elegibles para cargos idénticos o análogos en la Aduana, el que quedara vigente por el plazo de un año, contado desde la fecha de la presente acta.



**Proceso de Selección  
Guía Canino**



**ACTA N° 9**

Núm. Postulación	Puntaje Título y Capacitaciones	Puntaje Evaluación Experiencia	Puntaje Psicolaboral	Puntaje EAG	Total
5260313	29	20	10	15	74
5270550	27	10	15	20	72
5258870	25	10	10	25	70
5274195	31	10	10	15	66

Para constancia firman:

Piera Santander Fuentes  
Subdirectora Recursos Humanos

Alejandro Tapia Vargas  
Jefe Departamento de Personal